



۱۰ نکته طلایی جذب نیرو

ارایه دهنده:

صاحبه نیکمنش



اگر صدا و تصویر خوبه  
عدد ۱  
رو بفرستید

قبل از آموزش، به چند سوال مهم  
راجع به استخدام فکر کنید

قبل از آموزش، به چند سوال مهم راجع به استخدام فکر کنید

۱. برای جلوگیری از ورود **افراد ضعیف** به تیمتان، چه کارهایی انجام داده‌اید؟

با سه دلیل مرا قانع کنید که چرا **افراد قوی** باید استخدام شما شوند؟

قبل از آموزش، به چند سوال مهم راجع به استخدام فکر کنید

۲. بابت استخدام **افراد ضعیف**، تا به حال **چه بهایی** را پرداخت کرده‌اید؟

قبل از آموزش، به چند سوال مهم راجع به استخدام فکر کنید

۳. **اعضای ضعیف** تیم‌تان، اغلب **اخراج** می‌شوند یا **استعفا** می‌دهند؟

قبل از آموزش، به چند سوال مهم راجع به استخدام فکر کنید

۴. اغلب آنقدر صبر می‌کنید تا از افراد **نا امید** شوید و بعد به فکر **جایگزینی** می‌افتید؟

# ۱۰ نکته طلایی استخدام





# شناسنامه شغل طراحی کنید

# شخصیت طرف مقابل را تعریف کنید

فردی که برای این شغل انتخاب  
می‌شود، لازم است چه مهارت‌هایی  
داشته باشد

قرار است چه مهارت‌ها و قابلیت‌هایی  
به این فرد، در سازمان من اضافه  
شود؟

# چه انگیزه‌هایی لازم دارد؟

# چه هدفی را دنبال می‌کنند؟

چه چشم‌انداز شغلی برای خودش دارد؟

# این فرد الان **کجاست** و مشغول چه کاری است؟



# از چه عواملی تاثیرپذیر است؟

نکته ۱۰

علاقه‌مند به یادگیری چه چیزهایی  
است؟

# سوال‌های پر تکرار

## سوال‌های پر تکرار

۱. نسل جدید، کاری نیست؛ چیکار کنیم؟

## سوال‌های پر تکرار

۱. نسل جدید، کاری نیست؛ چیکار کنیم؟
۲. آگهی استخدام می‌گذارم، کسی جواب نمیده

## سوال‌های پر تکرار

۱. نسل جدید، کاری نیست؛ چیکار کنیم؟
۲. آگهی استخدام می‌گذارم، کسی جواب نمیده
۳. اصلا نمی‌دونم کجاها دنبال نیروی خوب باشم!



این پایان راه نیست  
باید این راه را چندین  
بار تکرار کنید  
از توجه شما سپاس گزارم

